

Skarga wniesiona w dniu 9 sierpnia 2019 r. — Hiszpania/Komisja**(Sprawa T-554/19)**

(2019/C 319/32)

Język postępowania: hiszpański

Strony

Strona skarżąca: Królestwo Hiszpanii (przedstawiciel: M. García-Valdecasas Dorrego, pełnomocnik)

Strona pozwana: Komisja Europejska

Żądania

Strona skarżąca wnosi do Sądu o:

- stwierdzenie nieważności ogłoszenia o konkursie;
- obciążenie Komisji Europejskiej kosztami postępowania

Zarzuty i główne argumenty

Skarga skierowana jest przeciwko Ogłoszeniu o konkursie otwartym — EPSO/AD/374/19 — Administratorzy (AD 7) w następujących dziedzinach: 1. Prawo konkurencji; 2. Prawo finansowe; 3. Przepisy dotyczące unii gospodarczej i walutowej; 4. Przepisy finansowe mające zastosowanie do budżetu UE; 5. Ochrona monet euro przed fałszowaniem ⁽¹⁾

Na poparcie skargi strona skarżąca podnosi cztery zarzuty.

1. Naruszenie art. 1 i 2 rozporządzenia nr 1/58 ⁽²⁾, art. 22 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej (karty) i art. 1d regulaminu pracowniczego urzędników poprzez ograniczenie systemu komunikacji między EPSO a kandydatem, która prowadzona jest wyłącznie w językach angielskim, francuskim, niemieckim lub włoskim, oraz poprzez ograniczenie liczby języków, w których można wypełnić rubrykę *Talent Screener* w formularzu zgłoszeniowym.
2. Naruszenie art. 1 i 6 rozporządzenia nr 1/58, art. 22 karty oraz art. 1d ust. 1 i 6, art. 27 i art. 28 lit. f) regulaminu pracowniczego poprzez niezasadne ograniczenie wyboru drugiego języka do czterech jedynie języków (francuskiego, angielskiego, niemieckiego i włoskiego), z wyłączeniem pozostałych języków urzędowych Unii Europejskiej.
3. Wybór języków angielskiego, francuskiego, niemieckiego i włoskiego jest wyborem arbitralnym, który powoduje dyskryminację ze względu na język sprzeczną z art. 1d ust. 1 i 6, art. 27 i art. 28 lit. f) regulaminu pracowniczego.
4. Fakt, że ogłoszenie o konkursie nie wskazuje wyraźnie, że język 1 powinien być językiem, w którym kandydaci legitymują się przynajmniej poziomem C1, powoduje podwójną dyskryminację: ze względu na przynależność państwową i ze względu na język „mówiony”, co stanowi naruszenie art. 1d ust. 1 i 6, art. 27 i art. 28 lit. f) regulaminu pracowniczego.

⁽¹⁾ Dz.U. 2019, C 191A, s. 1.

⁽²⁾ Rozporządzenie nr 1 w sprawie określenia systemu językowego Europejskiej Wspólnoty Gospodarczej (Dz.U. 1958, 17, s. 385).