

**Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares (Hiszpania) w dniu 7 września 2022 r. – J.L.O.G., J.J.O.P./Resorts Mallorca Hotels International SL**

**(Sprawa C-589/22)**

(2022/C 472/33)

Język postępowania: hiszpański

**Sąd odsyłający**

Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares

**Strony w postępowaniu głównym**

Strona powodowa: J.L.O.G., J.J.O.P.

Strona pozwana: Resorts Mallorca Hotels International SL

**Pytania prejudycjalne**

- 1) Czy art. 2 dyrektywy Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych <sup>(1)</sup>, w świetle stanowiska Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej przedstawionego w wyroku z dnia 10 września 2009 r. (C-44/08) <sup>(2)</sup> EU:C:2009:533,

należy interpretować w ten sposób, że obowiązki konsultacji i zawiadomienia stanowiące podstawę skuteczności (effet utile) dyrektywy, powstają w momencie, w którym przedsiębiorstwo w ramach procesu restrukturyzacji planuje rozwiązanie umów o pracę, których liczba może przekroczyć pułap określony dla zwolnień grupowych, niezależnie od tego, że ostatecznie liczba zwolnień lub zrównanych ze zwolnieniami przypadków rozwiązania umów o pracę nie osiągnie tego pułapu, ponieważ został on zmniejszony w wyniku działań przedsiębiorstwa podjętych bez uprzedniej konsultacji z przedstawicielami pracowników?

- 2) Czy art. 1 ust. 1 akapit ostatni dyrektywy Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych, który stanowi, że „Do celów obliczenia liczby zwolnień przewidzianych w lit. a) jako zwolnienia traktuje się inne formy wygaśnięcia [rozwiązania] umowy o pracę, które następują z inicjatywy pracodawcy, z jednego lub więcej powodów niezwiązanych z poszczególnym pracownikiem, pod warunkiem że zwolnień tych jest co najmniej pięć”,

obejmuje, w przypadku kryzysu, w którym przewidywana jest redukcja zatrudnienia, w tym zwolnienia, rozwiązanie umów o pracę zaproponowane przez przedsiębiorstwo, nie z inicjatywy pracowników, lecz zaakceptowane przez nich po otrzymaniu wiążącej oferty natychmiastowego zatrudnienia w innym przedsiębiorstwie, przy czym to pracodawca uzgodnił z innym przedsiębiorstwem możliwość odbycia przez jego pracowników rozmów kwalifikacyjnych w celu ich ewentualnego zatrudnienia?

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 225, s. 16.

<sup>(2)</sup> Wyrok z dnia 10 września 2009 r., Akavan Erityisalojen Keskusliitto AEK i in. (C-44/08, EU:C:2009:533)

**Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez College van Beroep voor het bedrijfsleven (Niderlandy) w dniu 12 września 2022 r. – L. VOF/Minister van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit**

**(Sprawa C-591/22)**

(2022/C 472/34)

Język postępowania: niderlandzki

**Sąd odsyłający**

College van Beroep voor het bedrijfsleven

**Strony w postępowaniu głównym**

Strona skarżąca: L. VOF

Druga strona postępowania: Minister van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit